



INGLEZ
WERNECK
RAMOS
CURY
FRANÇOLIN

ADVOGADOS

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP) MODELO BÁSICO

Período coberto pela Comunicação do Progresso:

Fevereiro/2021 a Fevereiro/2022

São Paulo, 18 de fevereiro de 2022

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO

Às nossas partes interessadas:

Temos o prazer de confirmar que **INGLEZ, WERNECK, RAMOS, CURY E FRANÇOLIN ADVOGADOS** reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

RICARDO INGLEZ DE SOUZA
Sócio

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

No início de 2021, criamos subgrupos temáticos do Comitê de Sustentabilidade do **IWRCF** visando melhorar nosso processo de desenvolvimento e implementação de projetos nas áreas ambiental, social e igualdade e inclusão.

A criação dos subgrupos foi muito positiva, pois atraiu a participação de integrantes com afinidade com os temas específicos, trazendo mais engajamento, dinamicidade e efetividade aos projetos de sustentabilidade.

I. DIREITOS HUMANOS

O **IWRCF** dedica parte de seus recursos, serviços e tempo para colaborar com entidades que promovem a melhoria da educação e dignidade da pessoa humana.

a) Apoio à educação

O **IWRCF** colabora periodicamente com a Casa Limiar, uma entidade de assistência para crianças e adolescentes em estado de vulnerabilidade.

Conscientes das dificuldades impostas pela pandemia da Covid-19 aos estudos das crianças e adolescentes – uma situação verificada em todo mundo e, em especial, em países como o Brasil -, contratamos uma professora para auxiliá-las no desenvolvimento escolar.

O projeto foi implementado em setembro/2021 e, diante dos resultados positivos tanto para o desenvolvimento pessoal quanto para a evolução escolar das crianças, será mantido em 2022.

b) Doações

Em 2021 o **IWRCF** realizou três doações e duas campanhas junto aos seus integrantes:

- Adesão à campanha de doação #100milsemfome, com realização de doação e campanha junto aos colaboradores para doação de marmitas produzidas por cozinheiros autônomos a pessoas em situação de vulnerabilidade;



- Doação e campanha junto aos colaboradores de itens de higiene para mantimento da Casa Limiar; e
- Doação de kits de natal (roupas, calçados e brinquedos) a todas as crianças adolescentes abrigadas pela Casa Limiar.

II. TRABALHO

a) Política de Diversidade e Inclusão

Em outubro, lançamos o Programa de Diversidade & Inclusão, formalizado por uma Carta Compromisso assinada pelos sócios e uma Política de Diversidade e Inclusão.

O lançamento foi precedido pela realização de um censo e pesquisa interna e contou com a realização de uma palestra de sensibilização e conscientização com **Christiane Aquino Bonomo**, Cônsul-Geral Adjunta no Consulado do Brasil em Londres e cofundadora do Movimento Down.

b) Saúde e bem-estar dos funcionários

2021 foi mais um ano desafiador para todos. Realizamos dois eventos virtuais para promover a saúde emocional dos nossos integrantes.

III. MEIO AMBIENTE

Considerando que em 2020 e 2021 trabalhamos primordialmente de forma remota, o impacto ambiental da nossa atividade, antes já pequeno, foi ainda mais reduzido. Constatando que o contexto favoreceu o aumento da produção de resíduos domiciliares e que, diferentemente do que ocorre no escritório, nem todos têm o hábito de separar e destinar o lixo em suas residências, realizamos uma campanha de conscientização.

Contamos com a colaboração de um consultor ambiental para a criação de uma cartilha educativa sobre a reciclagem e destinação de resíduos e uma palestra de conscientização. Periodicamente reenviamos a cartilha aos integrantes.

IV. ANTICORRUPÇÃO

Em 2021 fizemos um esforço para a formalização da relação do escritório com todos os terceiros, agora incluindo assistentes técnicos e outros terceiros (como tradutores e despachantes). A formalização inclui a celebração de contrato com compromisso anticorrupção.

Foram revisados os contratos com todos os correspondentes e exigidos contratos com todos os demais terceiros. Foi criado um cadastro de terceiros autorizados para contratação – somente sendo aceitos aqueles com contrato e compromisso anticorrupção assinados.

MEDIDAS DOS RESULTADOS

Os resultados dos esforços de responsabilidade social realizados em 2021 não são objetivamente mensuráveis. No entanto, tivemos retorno positivo com relação ao projeto educacional na Casa Limiar com relação ao desempenho escolar das crianças.

Tampouco são mensuráveis são as ações relacionadas ao meio ambiente, uma vez que a campanha se refere aos hábitos dos integrantes em suas residências.

Por fim, não tivemos, em 2021, denúncia relacionada à Política de Diversidade e Inclusão ou ao Código de Conduta pelo nosso canal de denúncias/comunicação.

*

*

*